

Абеев



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«РУТУЛЬСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 8 » ноября 2023 г.

№ 205

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район» Республики Дагестан на 2023-2025 годы»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 года № 300 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан» и руководствуясь Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация МР «Рутульский район»

постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район» Республики Дагестан на 2023-2025 годы» (далее - Программа).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района «Рутульский район» Республики Дагестан в сети Интернет.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника отдела кадровой и муниципальной службы администрации муниципального района «Рутульский район» Республики Дагестан Абеева К.С.

Глава
МР «Рутульский район»



Сулейманов Д.А.

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ «РУТУЛЬСКИЙ РАЙОН»
НА 2023-2025 ГОДЫ»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район» на 2023-2025 годы»
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон РД «О муниципальной службе в Республике Дагестан» от 1 1.03.2008 г. 9, Государственная программа Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан», утвержденная постановлением Правительства Республики Дагестан от 20 ноября 2019 г. № 300 с изменениями внесенными постановлением Правительства Республики Дагестан от 21 ноября 2022 г. №394.
Исполнители Программы	Администрации муниципального района и ее структурные подразделения
Участники Программы	Администрация муниципального района «Рутульский район»,
Цели Программы	Совершенствование системы муниципальной службы; повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.
Задачи Программы	- реализация мероприятий Государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан, государственная поддержка развития муниципальной службы в Республике Дагестан» в МР «Рутульский район» в 2023-2025 годах; - совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МР «Рутульский район»; - совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг; - совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы; - совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2023 - 2025 годы
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; - доля должностей муниципальной службы, для которых

	<p>утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля гражданских (муниципальных) служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством; - количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: <ul style="list-style-type: none"> -- на курсы повышения квалификации; -- по программе профессиональной переподготовки; - количество муниципальных служащих, успешно прошедших стажировку; - доля необходимых муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы.
<p>Объемы и источники финансирования муниципальной программы</p>	<p>Объем финансирования мероприятий Программы составляет 197,6 тысяч рублей, из них:</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривается 187,3 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Республике Дагестан;</p> <p>за счет средств бюджета муниципального района предусматривается 10,3 тыс. рублей.</p> <p>Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих Рутульского района по годам составит:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2023 году – 57,9 тыс. рублей, в 2024 году – 59,0 тыс. рублей, в 2025 году – 70,4 тыс. рублей. <p>Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств бюджета муниципального района и бюджетов сельских поселений района по годам составит:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2023 году – 3,5 тыс. рублей; в 2024 году – 59,0 тыс. рублей; в 2025 году – 70,4 тыс. рублей. <p>Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и ежегодно уточняется при принятии бюджета муниципального района и бюджетов сельских поселений района на очередной финансовый год, а также поступлении субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.</p> <p>Конкретные суммы финансирования мероприятий Программы уточняются перед принятием районного бюджета и бюджетов сельских поселений района в соответствии с социально-экономической и финансово – бюджетной ситуацией в районе.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; - совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих; - разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих; - повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

	<ul style="list-style-type: none">- обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;- повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.
--	--

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований. Аналогичные положения закреплены в Законе Республики Дагестан от 11 марта 2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан».

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития. Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления в Республике Дагестан продолжает оставаться развитие кадрового потенциала муниципальной службы и муниципальной службы в Республике Дагестан (далее - муниципальная служба), внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы и муниципальной службы.

В рамках мероприятий, направленных на совершенствование системы государственного и муниципального управления особое внимание уделяется одному из приоритетных направлений, которым является совершенствование деятельности органов государственной власти, органов местного самоуправления, выработка и внедрение новых принципов кадровой политики в систему муниципальной службы и муниципальной службы. Работа с кадрами остается важнейшим направлением государственного и муниципального управления, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом работы - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности.

Следует отметить, что потребность в высококвалифицированных кадрах на муниципальной службе, а также потребность в выстраивании эффективной кадровой политики в республике продолжает только расти, учитывая те запросы, которые предъявляет к служащим современная экономическая и политическая ситуация. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих становится системным, профессиональное развитие служащих должно стать непрерывным. И все это должно сопровождаться внедрением современных информационных технологий в процесс дополнительного профессионального образования.

В рамках образовательных программ на курсах повышения квалификации необходимо организовать обучение новым процедурам управления. Необходимо развивать организацию системы переподготовки кадров для муниципальной службы. Это позволит выстроить индивидуальную служебную карьеру муниципального служащего на основе профессиональной мотивации, обеспечить последовательное прохождение муниципальной службы, повысить статус профессиональной деятельности муниципального служащего.

Соответствующее направление на современном этапе реформирования муниципальной службы должно также являться приоритетным, так как именно персона муниципального

служащего, его служебная деятельность, уровень профессиональной деятельности и служебное поведение формирует у граждан в целом репутацию, авторитет органа местного самоуправления. Решение данного вопроса предполагает комплексный подход и выражается не только в организации и проведении уже ставших традиционными проектов (проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам муниципальной службы; открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих), но и во внедрении профессиональной культуры на муниципальной службе, современных технологий мотивации кадров; внесении соответствующих изменений в кодексы этики и служебного поведения, а также в должностные регламенты муниципальных служащих, адаптированные к современным требованиям.

Программа является основой для дальнейшей разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала муниципальной службы, роли органов местного самоуправления, повышение эффективности муниципального управления путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития Республики Дагестан.

Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством механизмы мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере. С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров органов местного самоуправления муниципального района «Рутульский район» необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров, внедрять систему перспективного резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления муниципального района «Рутульский район» является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения. Особенно это проявляется на уровне сельских поселений района, где муниципальные должности глав поселений, посредством конкурсных отборов и выборов депутатами поселений, могут занять лица, не имеющие ни квалификации, ни образования.

По состоянию на 1 ноября 2023 г. в муниципальном районе «Рутульский район» замещают муниципальные должности и должности муниципальной службы 70 человек, в том числе 20 лиц, замещающие муниципальные должности, и 50 муниципальных служащих (33 – в Администрации района и 17 - в администрациях сельских поселений).

Из общего числа лиц, замещающих муниципальные должности, на 1 ноября 2023 г. высшее образование имеют 14 человек, среднее профессиональное - 5 человек, среднее – 1 человек. Из муниципальных служащих высшее образование имеют 41 человек, среднее профессиональное - 9 человек.

Профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, большинство муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование и опыт управленческой работы, но изменения нормативной правовой базы на федеральном и республиканском уровне, передача полномочий на муниципальный уровень вызывает необходимость ежегодного обучения муниципальных служащих. Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

II. Основные цели и задачи Программы

Цель программы - совершенствование системы муниципальной службы; повышение

результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МР «Рутульский район»;
- совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;
- совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы;
- совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Внедрение современных принципов и технологий на муниципальной службе является длительным и сложным процессом, поэтому предлагаемый комплекс мероприятий по совершенствованию и развитию системы муниципальной службы рассчитан на следующий трехгодичный период и реализуется в 2023-2025 годах.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы 2023 - 2025 годы. Этапов реализации программы не предусматривается, поскольку программные мероприятия будут реализовываться весь период.

IV. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального района, а также субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан.

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке бюджетных средств на дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, а также лиц, включенных в кадровые резервы органов местного самоуправления района.

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и ежегодно уточняется при принятии бюджета муниципального района на очередной финансовый год, а также поступлении субсидий, из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих.

Конкретные суммы финансирования мероприятий Программы уточняются перед принятием районного бюджета в соответствии с социально-экономической и финансово – бюджетной ситуацией в районе.

Объем финансирования мероприятий Программы составляет 197,6 тысяч рублей, из них:

за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан предусматривается 187,3 тыс. рублей в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в Республике Дагестан;

за счет средств бюджета муниципального района предусматривается 10,3 тыс. рублей.

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет субсидий из республиканского бюджета Республики Дагестан на переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих Рутульского района по годам составит:

в 2023 году – 57,9 тыс. рублей,

в 2024 году – 59,0 тыс. рублей,

в 2025 году – 70,4 тыс. рублей.

Объем ресурсного обеспечения реализации Программы за счет средств бюджета муниципального района по годам составит:

в 2023 году - 3,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 3,1 тыс. рублей;

в 2025 году - 3,7 тыс. рублей.

V. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на совершенствование муниципального управления; внедрение на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий; решение проблем укрепления кадрового потенциала района для различных сфер экономики, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала; обеспечение наиболее рационального управления формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих; повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правового просвещения муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; обеспечение открытости муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении №2 к настоящей Программе.

VI. Перечень мероприятий Программы

Комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных программой задач, предполагается осуществлять по следующим основным направлениям:

6.1. Совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МР «Рутульский район». Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, внедрения механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения;

- анализ и мониторинг нормативно-правовой базы муниципального района «Рутульский район» на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Республики Дагестан о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий ее прохождения. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативно-правовой базы муниципального района «Рутульский район» на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Республики Дагестан о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

6.2. Совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление и согласование заявки, договоров на обучение;

- участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации и обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения;

- осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Особое внимание должно быть уделено вопросам дополнительного профессионального образования лиц, замещающих должности категории «руководители». Основу формирования кадрового состава муниципальной службы должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии муниципального управления. В муниципальном районе «Рутульский район» необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

6.3. Создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

- внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления;

- совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Важнейшим направлением повышения эффективности муниципальной службы является внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. В настоящее время показатели служебной деятельности муниципальных служащих недостаточно ориентированы на результативность исполнения должностных обязанностей, на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления. Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей, для эффективного функционирования муниципальной службы, способствовать внедрению в сферу муниципальной службы современных информационных технологий управления и совершенствованию системы профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Повышение уровня социальной защищенности муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, оптимизация оплаты труда на муниципальной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы муниципальной службы.

6.4. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы. Основным приоритетным мероприятием в реализации указанного направления является размещение информации о муниципальной службе на официальном сайте Администрации муниципального района «Рутульский район».

6.5. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе. Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов;

- определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством.

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль соблюдения муниципальными служащими требований законодательства.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении №1 к настоящей Программе.

VII. Оценка эффективности, социально-экономических и экологических последствий от реализации Программы.

Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы. В результате реализации мероприятий программы должны быть обеспечены:

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность в сфере муниципальной службы;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.

Степень достижения запланированных результатов измеряется на основании сопоставления фактически достигнутых значений с целевыми значениями.

Эффективность реализации мероприятий программы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$\text{Э} = \text{Тф} / \text{Тп} * 100;$$

где: Э - эффективность; Тф - фактическое значение целевого индикатора, достигнутое в ходе реализации программы; Тп - нормативное значение целевого индикатора.

Показателями, отражающими эффективность социально-экономических последствий реализации программы, являются:

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;
- доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям;
- доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством;
- количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования:
 - на курсы повышения квалификации;
 - по программе профессиональной переподготовки;
- количество гражданских служащих, успешно прошедших стажировку.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и, соответственно, повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления Рутульского района.

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

VII. Организация управления программой и контроль за ходом ее реализации

Организацию реализации Программы и контроль за ходом ее выполнения осуществляет ответственный исполнитель Программы, которым является начальник отдела кадровой и муниципальной службы Администрации Рутульского района, который ежегодно уточняет показатели эффективности и расходы на программные мероприятия.

Ответственный исполнитель Программы по результатам анализа и, обобщения ежегодно до 1 апреля подготавливает информацию о результатах реализации Программы для соответствующего доклада руководству района.

Ответственный исполнитель Программы организует и координирует процесс реализации программы, вносит предложения по уточнению мероприятий, обеспечивает контроль за целевым использованием средств.

Приложение 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район» на 2023-2025 годы».

Перечень мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район» на 2023-2025 годы»

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)				Ожидаемый результат реализации мероприятий
				всего	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Совершенствование нормативно-правовой основы муниципальной службы в МР «Рутульский район» Республики Дагестан								
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными службами профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения.	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления района	-	-	-	-	Совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность в сфере муниципальной службы.
2.	Анализ и мониторинг нормативно-правовой базы муниципального района «Рутульский район» на предмет соответствия положениям федерального законодательства и законодательства Республики Дагестан о муниципальной службе и о противодействии коррупции.	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления района	-	-	-	-	Определение соответствия муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность в сфере муниципальной службы положениям федерального законодательства и законодательства Республики Дагестан о муниципальной службе и о противодействии коррупции.
II. Совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих								

3.	Участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации и обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения.	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления района	197,6	61,4	62,1	74,1	Формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих, повышение результативности профессиональной служебной деятельности. Совершенствование системы подготовки кадров и дополнительного образования профессионального образования муниципальных служащих.
4.	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих. Составление и согласование заявки, договоров на обучение.	в течение планируемого периода	Отдел кадровой и муниципальной службы	-	-	-	-	
III. Создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг								
5.	Упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях.	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления Рутульского района	-	-	-	-	Создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг:
6.	Внедрение современных технологий кадровой работы, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в соответствии с целями и задачами органов местного самоуправления.	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Рутульского района	-	-	-	-	
7.	Совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления Рутульского района	-	-	-	-	
IV. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы								
8.	Размещение информации о прохождении муниципальной службы на официальном сайте муниципального района «Рутульский район».	в течение планируемого периода	Администрация Рутульского района	-	-	-	-	Формирование позитивного имиджа муниципальной службы органов местного самоуправления Рутульского района по вопросам муниципальной службы.

V. Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе							
9.	Совершенствование механизма контроля соблюдения муниципальных служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.	в течение планируемого периода	Отдел кадровой и муниципальной службы, Гла-помощник вы по вопросам противодейст-вия коррупции.	-	-	Совершенствование предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.	
10.	Определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством	в течение планируемого периода	Отдел кадровой и муниципальной службы, Гла-помощник вы по вопросам противодейст-вия коррупции.	-	-	-	
ВСЕГО:				197,6	61,4	62,1	74,1

Приложение 2
к муниципальной программе «Развитие
муниципальной службы в муниципальном
районе «Рутульский район» на 2023-2025
годы».

**Целевые индикаторы и показатели эффективности
реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Рутульский район»
на 2023-2025 годы»**

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2022 год (базовый период)	Период действия Программы		
				2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва.	процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде	10	20	34	55
2.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям.	процент от общего числа должностей муниципальной службы	90	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством	процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	80	90	100	100
4.	Доля муниципальных служащих, прошедших входное и итоговое тестирование по программам дополнительного профессионального образования	процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	100	100	100	100
5.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством.	процент от общего числа муниципальных служащих, прошедших обучение	90	90	100	100
6.	Количество муниципальных служащих, успешно прошедших стажировку	процент	0	70	80	90