

Прокуратура Рутульского района разъясняет!

С 1 января 2024 года физические лица, получающие доходы в виде региональных и муниципальных грантов, премий, подарков в денежной или натуральной форме, освобождены от уплаты НДФЛ

Федеральным законом от 14.11.2023 № 533-ФЗ внесены изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

В частности, установлено, что не подлежат налогообложению том числе, доходы в виде грантов, премий, призов и (или) подарков в денежной и (или) натуральной формах по результатам участия в соревнованиях, конкурсах, иных мероприятиях, перечень которых утвержден высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации или решением представительного органа муниципального образования, в виде оплаты стоимости проезда к месту проведения таких соревнований, конкурсов, иных мероприятий и обратно, питания (за исключением стоимости питания в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные п. 1 ст. 217 НК РФ) и представления помещения во временное пользование, полученные налогоплательщикам за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и (или) местных бюджетов.

Также освобождены от налогообложения доходы в виде единовременного денежного поощрения, полученные налогоплательщиками в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 13.05.2008 № 775 «Об утверждении ордена «Родительская слава», от 15.08.2022 № 558 «О некоторых вопросах совершенствования государственной наградной системы Российской Федерации».

Предусматривается, что внесенные изменения распространяются на доходы, полученные с 01.01.2023.

В случае увольнения работника работодатель обязан заменить денежной компенсацией неиспользованные работником дни отдыха в связи с работой в выходные и нерабочие праздничные дни

В постановлении Конституционного Суда РФ от 06.12.2023 № 56-П «По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации» отмечено следующее.

В случае привлечения работника к работе в день, предназначенный для отдыха, он вместо применяемой по умолчанию в силу статьи 153 ТК РФ повышенной оплаты труда за такую работу вправе выбрать день отдыха и заявить об этом работодателю.

Однако в законодательстве не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха. Это может приводить к невозможности согласования конкретной даты использования дня отдыха вследствие бездействия работодателя, что препятствует реализации работником данного права.

Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты своего труда.

Конституционный Суд отметил, что работодатель обязан при увольнении работника заменить неиспользованные дни отдыха повышенной оплатой работы в выходные и нерабочие

праздничные дни, а сам факт выбора ранее работником предоставления других дней отдыха вместо денежной компенсации не может рассматриваться как препятствие для получения им такой денежной выплаты.

Часть 4 ст. 153 ТК РФ не противоречит Конституции РФ, поскольку предполагает, что в случае, когда между работником и работодателем достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей первой - третьей статьи 153 ТК РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере. В то же время федеральному законодателю надлежит внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с частью четвертой статьи 153 ТК РФ дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Принят закон, направленный на гуманизацию уголовного законодательства в отношении осужденных женщин, имеющих детей в возрасте до 4 лет

Федеральным законом от 12.12.2023 № 591-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации», вступающим в силу с 10.06.2024, в Уголовный кодекс Российской Федерации внесены изменения, направленные на гуманизацию уголовного законодательства в отношении женщин, отбывающих наказание в виде лишения свободы за совершение преступления небольшой тяжести и имеющих детей, которые находятся в доме ребенка исправительного учреждения.

В частности, поправками предусмотрено увеличение с 3 до 4 лет возраста детей, находящихся в доме ребенка исправительного учреждения, до достижения которого в отношении их матерей могут быть применены условно-досрочное освобождение от отбывания наказания или замена неотбытой части наказания более мягким видом наказания после отбытия не менее одной четверти срока наказания в виде лишения свободы, назначенного за совершение преступления небольшой тяжести.

Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» определяет принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения, правовые, экономические, организационные основы политики в сфере занятости, социальных гарантий.

Уточнены обязанности работодателей по информированию службы занятости. О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях предстоит отчитываться исключительно через информационные ресурсы, в частности платформу «Работа в России». Сообщать нужно не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах. Например, если работодатель передумает вводить неполный рабочий день или сокращать штат, у него будет 3 рабочих дня на то, чтобы направить информацию о таком решении в службу занятости.

Установлен срок оповещения работодателем о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений. Он составит 5 рабочих дней.

Расширен перечень критериев, по которым определяется подходящая для человека работа. При подборе будут учитываться не только размер зарплаты, но и опыт, форма занятости, удаленность рабочего места от места проживания, жизненная ситуация, ограничения по здоровью.

Безработным нельзя будет признать того, кто не прошел профилирование, не явился на согласование плана содействия занятости или отказался от него. В признании безработным

откажут тому, кто в течение 10 дней со дня регистрации отказался от двух предложенных вариантов работы, «подходящей» по мнению службы занятости.

С 1 сентября 2024 года для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, вводится квота для приема на работу инвалидов от 2 до 4 % от среднесписочной численности персонала. До 1 сентября 2024 года такое правило действует для организаций, где более 100 работников. Субъекты Российской Федерации смогут дифференцировать квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала и должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

С 1 января 2025 года вводится профилирование работодателей в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и иных критериев. Основным способом обращения в службу занятости признается электронный – через платформу «Работа в России» или Портал государственных слуг. Планируется создание общедоступного реестра работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

Утверждена новая Методика проведения специальной оценки условий труда

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н утверждены Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

Приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года. Действующий приказ ведомства от 24.01.2014 № 33н утратит свою силу.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда – это комплекс последовательно проводимых мероприятий, которые направлены на идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса. При помощи процедуры осуществляется оценка уровня воздействия этих факторов на работника. Решение об обновлении методики проведения специальной оценки условий труда было принято с целью приведения процедуры в соответствие с действующими положениями по санитарно-гигиеническому нормированию производственных факторов. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н:

- устанавливает обязательные требования к идентификации потенциально вредных и опасных факторов, их исследованиям и измерениям, отнесению условий труда к определенному классу в соответствии со степенью вредности, а также к оформлению результатов оценки;
- утверждает новый классификатор вредных или опасных производственных факторов, форму отчета об оценке с инструкцией по заполнению.

Усилена ответственность за нарушения при работе с персональными данными

Принят Федеральный закон от 12.12.2023 № 589-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Размер штрафа для физических лиц за сбор персональных данных без письменного согласия граждан составит от 10 тыс. до 15 тыс. рублей.

Для должностных лиц штраф составит от 100 тыс. до 300 тыс. рублей, а для юридических лиц – от 300 тыс. до 700 тыс. рублей.

При повторном правонарушении штрафы составят для граждан – 30 тыс. рублей, должностных лиц – 500 тыс. рублей, индивидуальных предпринимателей – до 1 млн. рублей, юридических лиц – до 1 млн. 500 тыс. рублей.

Кроме того, поправками устанавливается размер штрафа за правонарушения при обработке биометрических данных. Ошибки при их размещении и обновлении банками, многофункциональными центрами и другими организациями в государственной

информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации физических лиц с использованием биометрических персональных данных» повлекут штрафы от 100 тыс. до 300 тыс. рублей для должностных лиц и от 500 тыс. до 1 млн. рублей для юридических лиц. Федеральный закон вступил в силу 23.12.2023.

Пособие по уходу за ребенком будет сохраняться при досрочном выходе из декретного отпуска

Федеральным законом от 19.12.2023 № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» предусматривается сохранение права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, выходит на работу (службу) из такого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы в соответствии с законодательством Российской Федерации) или в период предоставленного отпуска работает у другого работодателя, а также в случае продолжения обучения.

Федеральный закон вступает в силу с 01.01.2024.

Установлена единая форма анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу

Федеральным законом от 12.12.2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» установлена единая форма анкеты, представляемой гражданами при поступлении на государственную или муниципальную службу.

Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации, если иное не предусмотрено федеральным конституционным законом или федеральным законом.

Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее чем через один месяц со дня получения указанного запроса.

Федеральный закон вступит в силу с 12 марта 2024 года.

Внесены изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральным законом от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» устанавливается, что при разработке основной общеобразовательной программы организации, осуществляющие образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам начального общего и основного общего образования, предусматривают применение федеральной рабочей программы по учебному предмету «Труд (технология)».

Закрепляется, что правила внутреннего распорядка обучающихся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, устанавливают обязательные к выполнению обучающимися требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в организации. За неисполнение обучающимися этих требований к ним могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, за исключением обучающихся по образовательным

программам дошкольного, начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

При этом к обязанностям обучающихся Федеральный закон № 618-ФЗ относит обязанность не использовать средства подвижной радиотелефонной связи во время проведения учебных занятий при освоении образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, за исключением случаев возникновения угрозы жизни или здоровью обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, иных экстренных случаев.

Кроме того, предусматривается, что применение физического и (или) психического насилия по отношению к педагогическим и иным работникам организации, осуществляющей образовательную деятельность, не допускается, а также определяются способы защиты прав и законных интересов указанных работников.

Федеральный закон вступил в силу 19.12.2023.

С 1 марта 2024 года расширен перечень административных правонарушений в области охраны окружающей среды

Федеральным законом от 25 декабря 2023 года № 668-ФЗ внесены изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Речь идет о нарушении порядка представления информации в федеральной государственной информационной системе учета и контроля за обращением с отходами I и II классов опасности либо порядка ее размещения в указанной системе, а также нарушении требований в области охраны окружающей среды при эксплуатации и выводе из эксплуатации (консервации или ликвидации) отдельных производственных объектов.

Установлены размеры штрафов, налагаемых за совершение указанных правонарушений на должностных лиц, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, на юридических лиц; предусмотрено, что административная ответственность не применяется в отношении отдельных опасных производственных объектов, введенных в эксплуатацию до 1 сентября 2023 года; уточнено, что под отдельными производственными объектами, отдельными опасными производственными объектами понимаются объекты, определенные в качестве таковых Федеральным законом от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Частные клиники не имеют права требовать у граждан СНИЛС и отказывать в предоставлении платной медицинской помощи в случае его непредоставления

Письмом Минздрава России от 18.01.2024 № 31-2/63 «По вопросу правомерности требования СНИЛС в частных медицинских организациях и отказа от оказания платной медицинской помощи в случае его непредоставления» определяется, что продавец (исполнитель) не вправе отказывать потребителю в заключении и исполнении договора в связи с отказом потребителя представить персональные данные, за исключением случаев, если обязанность представления таких данных предусмотрена законодательством Российской Федерации или непосредственно связана с исполнением договора с потребителем (п. 4 ст. 16 Закона Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»).

В соответствии с подпунктом «б» пункта 23 Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 № 736, договор должен содержать информацию, включая сведения о потребителе (при оказании платных медицинских услуг гражданину анонимно сведения фиксируются со слов потребителя услуги): фамилия, имя и отчество (при наличии), адрес места жительства, иные адреса, на которые (при их указании в договоре) исполнитель может направлять ответы на письменные обращения, и телефон; данные документа, удостоверяющего личность.

Таким образом, для заключения договора об оказании платных медицинских услуг гражданин обязан представить медицинской организации сведения, необходимые для

заключения договора (Ф.И.О., адрес, телефон, данные документа, удостоверяющего личность).

С учетом изложенного, СНИЛС не является обязательным документом и может быть предоставлен гражданином по своему усмотрению.

Порядок предоставления дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

Статьёй 262 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В силу новых Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утверждённых Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2023 № 714, установлено, что родители (опекуны, попечители) детей с инвалидностью смогут накапливать дополнительные оплачиваемые выходные дни и однократно объединять их до 24 дней подряд в течение календарного года.

Если работник планирует однократно использовать до 24 (включительно) дополнительных оплачиваемых выходных дней, то по новым правилам он должен подать работодателю заявление в согласованный с ним срок.

Если в текущем году сотрудник менял место работы, то вместе с заявлением о предоставлении дополнительных выходных дней он должен представить справку с предыдущего места работы о том, что на дату увольнения такие выходные дни в этом же календарном году им не использованы или использованы частично.

Также потребуется справка с места работы второго родителя (опекуна, попечителя) о том, что им не использовались выходные дни.

От предельных тарифов на тепло решено отказаться

Федеральным законом от 26 февраля 2024 г. № 34-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О теплоснабжении».

Решено не устанавливать и не применять предельные (максимальные и минимальные) уровни тарифов на теплоэнергию (мощность), поставляемую теплоснабжающими организациями конечным потребителям, производимую станциями с установленной генерирующей мощностью производства электроэнергии 25 МВт и более.

Муниципальные округа наделяются полномочиями городского округа по вопросам теплоснабжения. Схемы теплоснабжения муниципальных округов должны быть утверждены до 1 января 2026 г., за исключением схем теплоснабжения муниципальных округов, отнесенных к ценовой зоне полностью или в части отдельных территорий муниципального округа. Определены особенности правового регулирования ценовой зоны в случае изменения границ муниципальных образований.

Внесены изменения в статью 19 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

Согласно новой редакции пункта 4 статьи 19 Федерального закона «О статусе военнослужащих» граждане, проходящие военную службу по контракту, увольняемые с военной службы, признанные инвалидами боевых действий, имеют право пройти обучение по основным программам профессионального обучения или дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки) продолжительностью до

четырёх месяцев с сохранением обеспечения всеми видами довольствия в порядке и на условиях, которые определяются Министерством обороны Российской Федерации (иным федеральным органом исполнительной власти и федеральным государственным органом, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба), без взимания с них платы за обучение.

Кроме того, граждане, проходившие военную службу и признанные инвалидами боевых действий, имеют право на бесплатное направление за счёт средств федеральной государственной службы занятости населения на прохождение профессионального обучения или для получения дополнительного профессионального образования, а имеющие право на пенсию - на получение профессионального образования по направлению и за счёт средств организаций, в которые они приняты на работу, с выплатой среднего заработка во время обучения.

Вправе ли работодатель сокращать перерыв для отдыха?

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Перерыв для отдыха и питания должен быть предоставлен работнику в течение не менее 30 минут и не более 2 часов. Указанные перерывы в рабочее время не включаются.

Если продолжительность ежедневной смены работника составляет менее 4 часов, то работодатель имеет право не предоставлять перерыв для отдыха и питания, закрепив указанное положение в правилах внутреннего трудового распорядка или в трудовом договоре с работником.

Отдельные правила предусмотрены для работающих женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. В таком случае, при наличии одного ребенка, наряду с перерывом для труда и отдыха предоставляется дополнительный перерыв для кормления ребенка продолжительностью не менее 30 минут не реже чем каждые 3 часа рабочего времени.

При наличии 2 и более детей длительность указанных перерывов увеличивается до 1 часа. Перерыв для кормления ребенка включается в общую продолжительность рабочего времени и подлежит оплате в размере среднего заработка. Длительность указанных перерывов не зависит от режима рабочего времени и не может быть сокращена.

Каков порядок обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации?

Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации (ТСР) и протезно-ортопедическими изделиями осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.04.2008 № 240 «О порядке обеспечения инвалидов ТСР, отдельных категорий граждан из числа ветеранов протезами (кроме зубных протезов), протезно-ортопедическими изделиями».

Потребность в ТСР определяется исходя из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, разрабатываемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, а также заключений об обеспечении протезами, протезно-ортопедическими изделиями ветеранов, выдаваемых врачебными комиссиями медицинских организаций, оказывающих лечебно-профилактическую помощь ветеранам.

Право инвалида на компенсацию стоимости самостоятельно приобретенного им ТСР возникает только в том случае, если он приобрел его на основании рекомендаций, установленных ему индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, или заключения.

Для реализации своих прав на обеспечение ТСР необходимо подать соответствующее заявление (с приложением документов), форма которого утверждена приказом Фонда социального страхования РФ № 256 от 16.05.2019.

Подать заявление на предоставление государственной услуги по обеспечению ТСП возможно через личный кабинет на Едином портале государственных и муниципальных услуг (<http://www.gosuslugi.ru>), через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в филиале Отделения фонда пенсионного и социального страхования РФ по месту жительства.

За нарушение миграционного законодательства может последовать уголовная ответственность

Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ) предусмотрена ответственность за фиктивную регистрацию гражданина России по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении и фиктивную регистрацию иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении (ст. 322.2 УК РФ), а также за фиктивную постановку на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в РФ (ст. 322.3 УК РФ).

Под фиктивной регистрацией законодатель понимает совокупность следующих условий:

представление в органы регистрационного (миграционного) учета заведомо недостоверных сведений или документов для регистрации;

отсутствие у регистрируемых лиц намерения пребывать (проживать в данном помещении);

отсутствие у собственника или нанимателя жилого помещения намерения предоставить это жилое помещение для пребывания (проживания) регистрируемых лиц, для иностранного гражданина или лица без гражданства, фиксация факта его нахождения в месте пребывания по адресу организации, в которой данное лицо в установленном порядке не осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством России деятельность.

Преступления, предусмотренные ст. ст. 322.2, 322.3 УК РФ, считаются оконченными с момента фиксации органами регистрационного (миграционного) учета вышеуказанных фактов, относятся к категории небольшой тяжести и влекут наказание в виде штрафа от 100 000 до 500 000 рублей, а также в виде лишения свободы сроком до 3 лет.

Ежемесячную выплату по уходу за ребенком-инвалидом смогут получать родители (опекуны), работающие на условиях частичной занятости

С 01 января 2024 года вступил в силу Указ Президента РФ от 01.12.2023 № 912 "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 26 февраля 2013 г. N 175 "О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы".

Согласно Указу ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы полагаются трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), неработающим либо осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому.

Закреплен новый подход к определению статуса многодетной семьи и обновлены меры социальной поддержки

Предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки (в соответствии с установленным перечнем) осуществляется до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его очного обучения в образовательной организации.

Государством гарантируется, в частности, предоставление пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, предоставление мер поддержки в сфере трудовых отношений, досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости.

Высшим должностным лицам субъектов РФ даны поручения обеспечить, в числе прочего, учет многодетных семей, информирование их о мерах поддержки и предоставление в приоритетном порядке социальной помощи, а также обеспечить реализацию мер по стимулированию занятости многодетных родителей в сфере предпринимательской деятельности.

Уголовная ответственность за передачу средств связи в местах лишения свободы

Настоящим Федеральным законом в Уголовный кодекс Российской Федерации введена статья 321.1, согласно которой уголовно наказуемым является передача любым способом запрещенных средств мобильной связи и иных средств коммуникации, комплектующих к ним, обеспечивающих их работу, лицу, содержащемуся в учреждении уголовно-исполнительной системы или месте содержания под стражей.

Уголовная ответственность за такие действия наступает при условии, что правонарушитель ранее был привлечен к административной ответственности по части 2 статьи 19.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (передача либо попытка передачи запрещенных предметов лицу, содержащемуся в учреждении уголовно-исполнительной системы или месте содержания под стражей) или имеет судимость за совершение аналогичного преступления.

Наказание за данное преступление может быть назначено в виде штрафа в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей, принудительных работ, либо лишения свободы на срок до двух лет.

Кроме того, с 30.12.2023 в ст. 19.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях вводится часть 2, предусматривающая ответственность за передачу или попытку передачи вышеуказанных предметов лицу, находящемуся в местах лишения свободы, но совершенные впервые.

Внесены изменения в статью 20 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Так, с 5 января расширится перечень оснований для проведения медицинского вмешательства без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя.

Согласие не потребуется в случае оказания скорой медицинской помощи вне медорганизации, если медицинское вмешательство необходимо для устранения угрозы жизни человека и отсутствует выраженный до начала оказания медпомощи отказ гражданина (его законного представителя) от медицинского вмешательства.

Решение о таком вмешательстве смогут принимать медработники выездной бригады скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи.

Информацию о вынесении такого решения будут заносить в медицинскую документацию пациента.

Прокуратура Рутульского района